



# APLICACIÓN DE MEJORES PRÁCTICAS

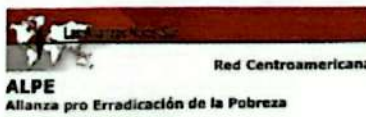
## INFORME FINAL



M  
a  
r  
z  
o  
  
2  
0  
0  
7

### Proyecto

Capacitación y realización de experiencias en gestión y monitoreo de proyectos de la Estrategia para la Reducción de la Pobreza por parte de las comisiones de Transparencia y Coordinadoras de Sociedad Civil Mancomunales"



# APLICACIÓN DE MEJORES PRÁCTICAS

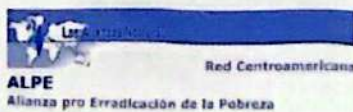
## INFORME FINAL



M  
a  
r  
z  
o  
  
2  
0  
0  
7

### Proyecto

Capacitación y realización de experiencias en gestión y monitoreo de proyectos de la Estrategia para la Reducción de la Pobreza por parte de las comisiones de Transparencia y Coordinadoras de Sociedad Civil Mancomunales"



Esta es una publicación de la Red ALPE,  
Iniciativa Centroamérica.

**Coordinación General:**

Julia Mercedes Gómez Castillo

**Colaboración:**

Sheila Hawkins Alegría

**Producción y elaboración del documento:**

Dalila Midence Mairena

**Diseño gráfico e impresión:**

MARCA - Estrategias de comunicación

La publicación de este documento  
ha sido posible gracias al apoyo de MS-Dinamarca  
e IBIS-Dinamarca.

Consta de 500 ejemplares.

Managua, Nicaragua. Abril - 2007

# INDICE

	Pág.
Presentación .....	5
I. Introducción .....	7-9
II. Resumen Ejecutivo .....	11-12
III. Objetivos de la consultoría .....	13
IV. Metodología Aplicada .....	15-16
V. Resultados de acuerdo a los instrumentos aplicados ....	17-24
VI. Conclusiones .....	25-28
Glosario de términos utilizados .....	29

## **Anexos:**

Lista de participantes en la aplicación de MP

Pirámide de Confianza de MP

# Presentación

---

La Red Alpe iniciativa Centro América pone en sus manos los resultados de la Aplicación de la Metodología de Mejores Practicas en Cinco Proyectos: Dos en Honduras y Tres en Nicaragua.

Esperamos que la Metodología, los Instrumentos y los resultados que en esta publicación presentamos sean de utilidad para organizaciones sociales, redes, organismos no gubernamentales y ciudadanía, instancias del estado y gobierno, cooperación internacional, grupos, asociaciones que estén impulsando Procesos de Participación Ciudadana para la Incidencia en Estrategias de Erradicación de Pobreza con enfoque de Genero.

Contribuimos al reto de desarrollar proyectos- programas- iniciativas basadas en los Derechos de las /os ciudadanas/os, en los que sea la comunidad quien tenga una participación activa en todo el ciclo, desde la Identificación de sus prioridades, la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación.

Agradecemos a las Organizaciones: FUNDEMUNI, ASOHISOL, AMIFANIC, ASONOG y Movimiento de Mujeres por la Paz Visitación Padilla, la oportunidad que nos brindaron de compartir la experiencia vivida en el desarrollo de los pequeños proyectos apoyados por ALPE, gracias Mujeres miembros de las Comisiones de Genero de Dipilto, Mosonte, Santa María y Macuelizo, a las adolescentes de Casares, a las Mujeres organizadas de Ciudad Sandino , Hombres y Mujeres de las Mancomunidades de Municipios del Sur Oeste de Lempira (SOL) y de La Comisión Ciudadana de Transparencia del municipio de La Labor de la mancomunidad de Guisayote, en el Departamento de Ocotepeque., gracias, compañeras Mujeres del Departamento de Lempira "Las Chonas".

**“Las Mejores Practicas se dan cuando hay una efectiva participación de la gente“**

**Comité Coordinador Alpe Iniciativa Centro América**

# *I. Introducción*

---

ASONOG es una asociación integrada por 17 diferentes Organismos No Gubernamentales; es una entidad civil de coordinación, pluralista, sin fines de lucro, fundada a finales de 1988, registrado bajo la clave No.01-P.J.-23-05-96, Resolución No.195-97, Registro en la URSAC No. 2003001549 y trabaja en todo el país. Cuenta con 4 programas de intervención: Participación Ciudadana, Acción Integral en Salud, Incidencia en Gestión del Riesgo y Minería y Fortalecimiento Institucional.

Su misión es generar, impulsar, y consolidar procesos participativos de organización, concertación, gestión e incidencia orientados a propiciar cambios para lograr mejores condiciones y calidad de vida en la población.

A partir del año 2000, posterior a la integración de Honduras a la HIPC, la ASONOG ha estado facilitando un proceso participativo de elaboración de Estrategias Locales para la Reducción de Pobreza y de Desarrollo en la Región Occidental. En este proceso participan los gobiernos locales, organizaciones de sociedad civil y otras instituciones gubernamentales y no gubernamentales del ámbito nacional e internacional.

El proceso emprendido al nivel local tiene como objetivo no solamente la elaboración de documentos de estrategias sino que además, busca la participación de la población junto a los gobiernos locales en el proceso de implementación y seguimiento de las mismas. Desde este enfoque se ha venido impulsando los procesos alrededor de las ERP's locales. La ASONOG sustenta la visión de que los procesos son tan importantes como son los productos; por lo tanto, la metodología participativa y constructiva empleada se ha concebido como una herramienta para el fortalecimiento de la participación ciudadana y un ejercicio en la profundización de principios democráticos en la región.

En este contexto en el año 2005-2006 se ejecutó el Proyecto *“Capacitación y realización de experiencias en gestión y monitoreo de proyectos de la Estrategia para la Reducción de la Pobreza por parte de las comisiones de Transparencia y Coordinadoras de Sociedad Civil Mancomunales”* con el auspicio de ALPE, un programa compuesto por 11 ONG Danesas financiadas por DANIDA.

El objetivo del programa ALPE es que *“mujeres y hombres empobrecidos y las organizaciones de la sociedad civil (OSC) se fortalezcan en su participación activa y su influencia sobre las iniciativas de reducción de la pobreza y ERP tanto oficiales como alternativas.”*

Este objetivo es profundizado a través de la formación de la red de Género y Empoderamiento mediante la cual se ha proporcionado apoyo a pequeños proyectos innovadores, ha facilitado el aprendizaje cruzado y la planificación de actividades de incidencia de manera conjunta entre sus miembros.

El objetivo primordial de la red de empoderamiento ha sido fortalecer la participación e influencia sobre el ciclo ERP de las y los pobres, mujeres y hombres marginalizados en comunidades locales seleccionadas, mientras que la red de Género ha tenido como finalidad mejorar la capacidad de las OSC vinculadas en la red para usar las estrategias diferenciadas de género en sus iniciativas e incidencia sobre la erradicación de la pobreza y ERP.

En este sentido, ASONOG ha tomado muy en cuenta el tema del empoderamiento y su amplia experiencia para impulsar un proyecto que tuvo como elementos primordiales fortalecer y expandir la realización de acciones contempladas desde el inicio del proceso de ERP en 2002: la auditoría social de proyectos ERP con una amplia participación local, sobretodo priorizando los grupos vulnerables y respondiendo a sus necesidades más sentidas.

Con la ejecución del proyecto han aportado insumos valiosos a la participación ciudadana y el empoderamiento, mediante la

capacitación, el acompañamiento en la realización de actividades de cada mancomunidad, la facilitación de acciones de auditoría social y transparencia, así como de incidencia política relacionados específicamente con la ERP.

Fue un proyecto complementario a otras acciones que ASONOG realiza en los esfuerzos de participación local y de incidencia ciudadana en la ejecución descentralizada de la ERP.

## *II. Resumen Ejecutivo*

---

ASONOG, con sede en Santa Rosa, Copán, en Honduras presentó al Programa para la Erradicación de la Pobreza (ALPE) una propuesta de pequeño proyecto para un período de nueve meses, la cual estuvo enfocada al fortalecimiento de capacidades del grupo en temas como la auditoría social, transparencia y gestión de proyectos ejecutados en el departamento en el marco de la ERP. Dicho proyecto contó con la aprobación de un monto de \$10,000.00 y se desarrolló en el departamento de Lempira y el de Ocotepeque, en la zona occidente del país.

El proyecto en mención tuvo como objetivos:

### **GENERAL:**

Fortalecer las capacidades de dos estructuras de participación y organización ciudadana en dos mancomunidades de municipios del Occidente país, en los temas de auditoría social, transparencia y gestión de proyectos relacionados específicamente con la ERP.

### **ESPECIFICOS:**

- Fortalecer las capacidades de las Comisiones de Transparencia Mancomunales, en dos mancomunidades de municipios del Occidente, en conceptos, mecanismos y herramientas de auditoría social y transparencia.
- Acompañar a las Comisiones de Transparencia en la realización de experiencias concretas de auditoría social de proyectos.
- Brindar experiencias a las Coordinadoras de Sociedad Civil Mancomunales en la gestión y ejecución de recursos que ellos mismos manejarán.
- Difundir las experiencias logradas en este proyecto hacia otros espacios de participación ciudadana y organización de la sociedad civil.

El presente documento contiene el informe final de la aplicación de la metodología de Mejores Prácticas a dicho proyecto, la cual fue desarrollada en el mes de marzo de 2007 en La Labor, Ocotepeque, Honduras e incluyó la aplicación de dos instrumentos de trabajo claves de la metodología de MP, como es la *Lista de Control* y la *Lista de Puntaje*.

Tomando en cuenta criterios establecidos de antemano, participaron en el grupo 18 personas de las dos mancomunidades, incluidos los facilitadores del mismo, quienes aportaron elementos sustantivos para la valoración de su proyecto en dicha metodología.

De acuerdo con los Términos de Referencia, la valoración se propuso a partir de la metodología de MP, que las personas participantes en el desarrollo de los proyectos pudiesen identificar aquellas prácticas que se puedan definir como prometedoras, como buenas o como mejores prácticas, asimismo tener conocimiento sobre la metodología y aplicarla en futuras intervenciones de desarrollo en sus organizaciones.

En general se puede expresar que el proyecto cumplió satisfactoriamente con lo planificado ya que la información proporcionada por las personas participantes así lo define, llegando a calificarse el proyecto con un puntaje acorde a los resultados.

En base a lo anterior, se presenta una valoración en relación a los resultados alcanzados, así como las conclusiones, las limitaciones en la aplicación de la metodología y sobre ello algunas recomendaciones.

### *III. Objetivos de la Consultoría:*

---

1. Aplicar el concepto de Mejores Prácticas a la evaluación sistemática de 5 pequeños proyectos respaldados por ALPE en Honduras y Nicaragua.
2. Identificar, a partir de la implementación de la herramienta de MP, qué prácticas pueden definirse como las Mejores Prácticas y que vale la pena transferir a futuras intervenciones.
3. Las personas participantes utilicen la guía de control y puntaje, desde la práctica del “aprender haciendo” a fin de aplicarlo en otras intervenciones.

## *IV. Metodología Aplicada*

---

La metodología aplicada al proyecto ejecutado por ASONOG, se desarrolló utilizando la herramienta de identificación de Mejores Prácticas para definir las mejores, buenas o prometedoras prácticas en el proceso de aprendizaje.

La metodología de Mejores Prácticas, según UNAIDS y que está siendo puesta en práctica por ALPE, implica la acumulación y aplicación del conocimiento sobre qué da resultado y qué no, en diferentes situaciones y contextos. Se trata de: *lecciones aprendidas, el continuo proceso de aprendizaje, retroalimentación, reflexión y análisis. (Qué es lo que funciona, cómo y por qué).*

Su definición inmediata Incluye tres componentes: **mensurable**, **transferible** y **desarrollable**, más un **Código de Práctica** que incorpora 6 perspectivas de desarrollo y sirven para calificar un proyecto o programa en una **Mejor Práctica, Buena Práctica o Práctica Prometedora**.

Para la calificación del proyecto se aplicaron los dos instrumentos que contiene la metodología como son la **Lista de Control y la Lista de Puntaje**, ambos se basan en las categorías siguientes: Planteamiento basado en derechos, participación activa, planteamiento de género, trabajo en redes y transferibilidad, considerándose las tres primeras indispensables para una MP.

En el llenado de cada uno de los instrumentos participaron 18 personas que de manera individual y colectiva recordaron, reflexionaron, analizaron y finalmente calificaron su proyecto, tomando en cuenta lo planificado y lo ejecutado durante el tiempo en que se implementó y del cual fueron las protagonistas.

Como en todo proceso, la aplicación de la metodología incluyó fases que aseguraran el éxito del trabajo, desde reuniones con la coordinadora del programa ALPE en Centroamérica para definir

aspectos claves en el trabajo, hasta la preparación y desarrollo de la sesión en el municipio de intervención del proyecto.

Fue una metodología participativa, en tanto permitió que las personas participantes en el desarrollo del proyecto se involucrarán de manera directa en la aplicación de la misma, permitiendo así el análisis y retroalimentación entre el grupo.

Finalmente se procesó la información recopilada en cada uno de los instrumentos haciendo el análisis respectivo como insumo para la elaboración del Informe Final, el cual está estructurado en dos acápites esenciales: los resultados obtenidos en el proyecto y las conclusiones y recomendaciones en la aplicación de la metodología.

## *V. Resultados de acuerdo a los instrumentos aplicados y categorías en cada uno de ellos.*

---

### **LISTA DE CONTROL DE MP y LISTA DE PUNTAJE**

#### **1. PLANTEAMIENTO BASADO EN DERECHOS**

El proyecto estuvo dirigido a directivos de las Coordinadoras de Sociedad Civil de las Mancomunidades SOL y Güisayote, Miembros de Comisiones de Transparencia Mancomunales (hombres y mujeres) que participaron en talleres de capacitación, en la organización de estructuras locales, intercambios, espacios de coordinación y concertación, manifestaciones, organizando mujeres y hombres para formar líderes comunitarios.

Los derechos básicos de las personas fueron considerados, promovidos y ejercidos a partir de la labor de promoción e incidencia que desarrollaron para contribuir a temas centrales como la reducción de la pobreza, transparencia, derechos, entre otros. También mediante la participación de los actores involucrados, utilizando estrategias activas como las mesas de concertación, la organización y participación.

La población participante en el proyecto considera que no han sido empoderados totalmente, pero se está en un proceso con la nueva coordinadora y fuerzas del municipio para reclamar los derechos como sociedad civil. Esto lo han adquirido mediante las capacitaciones, asesorías y acompañamiento desde ASONOG. Igualmente se conformó una red de mujeres a nivel de municipio y de mancomunidad y se trabaja para dar a conocer los deberes y derechos como líderes de las comunidades.

Están conscientes de que los procesos de empoderamiento y el reclamo de sus derechos provoca cambios en las relaciones de poder a distintos niveles, por lo que se promueve la concientización,

el seguimiento y el acompañamiento de procesos, todo ello mediante las Comisiones de transparencia, rutas metodológicas, incidencia a nivel local, las actividades de rendición de cuentas, la participación en denuncias, sensibilización y acercamiento con las autoridades.

Cuentan con conocimientos y algunas herramientas para hacer labor de incidencia, para ello han recibido capacitaciones en temas sobre auditoría social, principios morales, género, rendición de cuentas, incidencia política, negociación y cabildeo. Una de las acciones de incidencia fue la que se hizo ante el congreso para la aprobación del presupuesto ERP y que fuese real.

El desarrollo de acciones de incidencia se basa en demandas locales, nacionales (educación, salud, medio ambiente, transparencia y seguridad) y en el marco de declaraciones internacionales. Una de las demandas concretas fue: *exigirle al gobierno la pavimentación de la carretera que conduce de San Marcos, Ocotepeque a La Virtud, Lempira* y la otra demanda fue la lucha contra la explotación minera en la región Occidental del país, lo cual se logró mediante las manifestaciones y reclamos realizados durante el año.

De manera que el proyecto ha contribuido efectivamente a este planteamiento, tomando en cuenta a un grupo de pobladores de sociedad civil integrados en estructuras de participación y organización ciudadana como representantes de la población de su mancomunidad a fin de empoderarlos en el fortalecimiento de sus capacidades para la gestión y ejecución directa de proyectos futuros.

De acuerdo con la **Lista de Puntaje**, esta información es ratificada pues las personas participantes expresaron que se promovió la igualdad de oportunidades y el derecho al desarrollo ya que hombres, mujeres y estructuras locales participaron en acciones educativas informales como capacitaciones, intercambios, encuentros, fortalecimiento de la organización, etc.

Opinan que las actividades de incidencia fueron proyectadas en todo momento durante el proyecto como base para el logro de los objetivos, mediante manifestaciones, demandas al gobierno, tomas, etc.

El proyecto prestó atención a dos protagonistas de forma integral (portadores de derechos y portadores de deberes) coordinada y articulada. Se desarrollaron capacitaciones e identificación de blancos de incidencia con el grupo meta del proyecto; con el gobierno se firmaron convenios, asumieron compromisos, hubo mesas de concertación.

El puntaje obtenido en este planteamiento basado en derechos fue de **19.44 puntos**, de una escala entre 0-25 puntos que tiene la categoría.

## **2. PROMOCION DE LA PARTICIPACION ACTIVA**

El acceso a la información como un pre requisito para la participación activa ha sido una constante en el proyecto, hay democracia y libertad de expresión, pero siempre es necesario hacer fuerza para ello. La cultura sobre transparencia en toda su dimensión no ha sido la mejor.

Una de las personas expresó: *“Muchas personas desconocen el proceso, la información se limita a las organizaciones que participan”*.

Para el intercambio de información contaron con talleres, giras, intercambios entre grupos de mujeres y otros líderes de sociedad civil; foros, asambleas comunitarias, reuniones de corporación, cabildos abiertos, diálogos, capacitaciones, encuentros de jóvenes para intercambiar, participación de las personas en la priorización de proyectos y planes estratégicos anuales.

El proyecto les garantizó el derecho de expresar sus propias opiniones como medio para promover su sentido de propiedad y se hizo mediante capacitaciones, exigencia de cabildos abiertos para información general, reuniones periódicas, gestión de proyectos de beneficio social, reuniones con gremios para dar a conocer problemáticas. Al respecto una de las personas expresó: ***“El enfoque principal del proyecto es precisamente el empoderamiento de la población participante”***.

En relación a toma de decisiones conjuntas con actores locales, un ejemplo concreto fue la programación de fondos ERP el que

fue concertado entre gobiernos locales y sociedad civil, así como las elecciones de comité comunitarios y de sociedad civil en otras estructuras comunitarias, sin embargo hay más participación que responsabilidades.

Hubo consenso en que ***“En algunos casos las autoridades se resisten a ser monitoreadas y las decisiones no dependen de la gente sino de los gobiernos locales o centrales”***.

Sobre la participación del grupo en las etapas del proyecto, se mencionó que el proyecto se basó en propuestas, solicitudes planteadas por los grupos en diversos espacios. En la implementación se participó en procesos organizativos en las comunidades, mesas de discusión para aprobación de actividades y proyectos. Por otro lado se considera que ocupar cargos limita la participación, no se participa en todas las etapas.

En el proyecto existen algunos indicadores que muestran que los grupos involucrados pueden aplicar la información y el conocimiento adquirido para participar y cambiar favorablemente su situación de vida, a través de los talleres de capacitación, la formación de líderes para el trabajo comunitario, los intercambios de experiencias y los procesos de incidencia política iniciados.

El proyecto le brindó oportunidad a los actores locales y al grupo meta para influir en la agenda de actividades ya que existe un proceso de gestión e incidencia desde el nivel local que se articula con el nivel regional; mediante la organización de coordinadoras de sociedad civil en las zonas rurales, capacitaciones, organizando a hombres, mujeres y jóvenes.

Otra de las contribuciones del proyecto ha sido la integración para la elaboración del PIM, ERP, asegurando que los proyectos ejecutados sean de beneficio para los más vulnerables, asegurando la participación ciudadana para lograr reducir la pobreza.

Al comparar las respuestas de la Lista de Control con la Lista de Puntaje se encontró que no difiere mucho la información, se afirma que se dio mucha información al grupo y otros actores, hubo libertad de expresión, se les proporcionaron materiales informativos y se

participó en diversos eventos educativos. Además se parte de un proceso de socialización, de motivación y concertación para luego realizar la planificación conjunta.

Se hizo énfasis en que el proyecto está enfocado a realizar procesos desde la base. Un aspecto básico del proyecto ha sido compartir con la gente conocimientos para que haya más participación ciudadana en diferentes espacios de incidencia.

A este apartado se le calificó con **21.38 puntos**, de 0-25 que tiene la categoría.

### **3. PROMOCIÓN DE UN PLANTEAMIENTO BALANCEADO EN GÉNERO**

El proyecto se basa en la política de género a nivel institucional y enfatiza una inclusión visible de hombres y mujeres en condición de igualdad. Se están realizando proyectos y organización donde no haya diferencia de género, pero hace falta mucha incidencia en las leyes educativas, de salud e igualdad de derechos para lograrlo.

A pesar de ser un proceso que se está iniciando se han organizado y fortalecido redes de mujeres y grupos de jóvenes, quienes se han capacitado para darles a conocer sus derechos y se han formulado propuestas de proyectos con fondos ERP.

Se considera que en el proyecto se han abordado algunas necesidades prácticas y otras estratégicas de las mujeres, por ejemplo se les ha dado la oportunidad de participación y potenciar sus capacidades para asumir cargos en niveles de toma de decisiones.

En el marco de elaboración de diagnósticos y formulación de proyectos se ha abordado y analizado el tema del acceso y control de los recursos, pero no se ha trabajado de manera directa, se ha intervenido únicamente a nivel de información sobre el tema.

Las respuestas encontradas en la Lista de Puntaje, son similares a la Lista de Control, con lo cual se valora que el trabajo en el tema de género no fue muy desarrollado, dado que en la formulación del proyecto ASONOG se enfocó más hacia el empoderamiento, tomando

en cuenta la existencia de dos redes (género y empoderamiento) que en ese entonces había en el programa. De tal manera que en el proyecto solamente se contempló la participación de un 40% de mujeres como beneficiarias.

Sin embargo y como un resultado más y mediante el apoyo de ASONOG, han surgido redes de mujeres y a nivel operativo se logró que se incorporaran en la JD de la mancomunidad y comisiones de transparencia. Igualmente en el marco del programa de PC, el trabajo con enfoque de género que se ha iniciado ha tenido impactos positivos en el área geográfica del proyecto donde ya hay dos alcaldesas mujeres en la mancomunidad de SOL; así como en otras estructuras de mancomunidades donde las mujeres están participando con beligerancia.

La calificación otorgada en este sentido, fue de **13.50 puntos**, de 0-25 que tiene la categoría.

#### **4. PROMOCIÓN DE TRABAJO EN REDES**

El Trabajo en Redes formales y no formales y el intercambio de experiencia son procesos que pueden contribuir al empoderamiento y a mejorar las capacidades de los actores locales y de los grupos marginados para participar en las actividades, tales como las iniciativas de incidencia.<sup>1</sup>

El proyecto de alguna manera garantizó la comunicación entre los socios mediante las reuniones para hacer posible la realización de las actividades, hubo fluidez de información ya que se desarrolló en un proceso amplio de PC. Esto permitió análisis y reflexión que permiten destacar la experiencia generada por el proyecto en otros espacios.

Se promovieron procesos de aprendizaje cruzado mediante intercambios de experiencias, revisiones de documentos, compartir resultados, sistematizar la experiencia en cada mancomunidad, etc. fortaleciendo de esta manera las capacidades locales como una de las prioridades de ASONOG.

---

<sup>1</sup> ALPE, Lista de Control

En la lista de puntaje se expresa que efectivamente el proyecto se beneficia al formar parte de una alianza porque se fortalece la organización, hay fluidez de información, hay nuevas oportunidades, más beneficios, vínculo con los gobiernos locales.

De acuerdo con el total de puntos por categoría entre el 0-15, se calificó el apartado con **14.06 puntos**.

## **5. TRANSFERIBILIDAD**

Se considera que este es un proyecto muy bueno. Los conocimientos y experiencias pueden ser transferidos a otros contextos. El método fue interesante y práctico. En la actualidad ya se hicieron intercambios con otras regiones del país con interés de aplicar la experiencia y en esta intervención se han tomado en cuenta aspectos culturales, políticos y socio económicos de la realidad que se vive en Honduras.

Las lecciones aprendidas que pueden ser duplicadas son la experiencia de la auditoría social, de inclusión y empoderamiento. Por otro lado las participantes consideran que algunos elementos a ser tomados en cuenta para la replicabilidad en otros ámbitos son la anuencia y aceptación de la gente con la implementación del proyecto, la organización sólida, la cultura y el apoyo institucional.

En la lista de puntaje, este apartado tuvo una calificación de **8.38 puntos**, de 0-10 que se le asignaron a la categoría.

El total de puntos acumulados por todas las categorías fue de **76.76 puntos**, ubicando el proyecto, según la pirámide de confianza de Mejores Prácticas en una **Mejor Práctica (70-100)**, de tal manera que la replicabilidad de este proyecto con un enfoque de género más claro y formulado en el proyecto, es muy importante ya que los resultados del mismo son muy buenos y deben ser compartidos con otros sectores del departamento, país y región. Con lo cual se confirma que efectivamente los objetivos planteados fueron logrados de manera satisfactoria.

La población beneficiaria directa del proyecto han sido las 240 personas de las dos mancomunidades (SOL y Guisayote) directivos de CSC, miembros de comisiones de transparencia mancomunales,

quienes de manera activa participaron en diferentes momentos y con distintas acciones para fortalecer sus capacidades en pro de su desarrollo y de las mancomunidades intervenidas.

Con el proyecto *“Capacitación y realización de experiencias en gestión y monitoreo de proyectos de la Estrategia para la Reducción de la Pobreza por parte de las comisiones de Transparencia y Coordinadoras de Sociedad Civil Mancomunales”* han contribuido al fortalecimiento de sus capacidades, han incursionado en temas como la auditoría social, transparencia y gestión de proyectos relacionados específicamente con la ERP logrando con ello monitorear y verificar el buen uso de los fondos destinados a estos departamentos.

Con este proyecto se brindan experiencias concretas sobre la SC de las dos mancomunidades en cuanto al empoderamiento que han tenido en las auditorías sociales a estos proyectos con fondos de ERP, a la construcción de capacidades locales permanentes para continuar realizando acciones educativas, de gestión, incidencia y servir de ejemplo a otras mancomunidades interesadas en hacer lo mismo.

## VI. Conclusiones

---

- **ASONOG**, con el desarrollo del proyecto ha logrado contribuir al fortalecimiento de capacidades de directivos de sociedad civil y miembros de comisiones de transparencia de dos mancomunidades en temas como auditoría social, transparencia, incidencia política y gestión de proyectos con el firme propósito de monitorear y verificar que uso se está dando a los recursos de la ERP dirigidos a la zona occidente del país, con una amplia participación local. Goza del reconocimiento de los beneficiarios como una de las pocas organizaciones, sino la única, que apuesta al funcionamiento de las estructuras comunitarias y que promueve la agenda que ellos mismos llevan a las mesas de concertación, favoreciendo de esta manera su empoderamiento como sociedad civil. Es una organización de mucho prestigio y con mucho futuro, sin embargo debe promover más el trabajo con enfoque de género para garantizar una participación efectiva de las mujeres en procesos de desarrollo que impulsan y aportan a su objetivo estratégico.
- Tomando en cuenta los objetivos propuestos en el proyecto y los resultados obtenidos, se puede afirmar que efectivamente han logrado fortalecer las capacidades de dos estructuras comunitarias de participación y organización ciudadana; así como la promoción de su participación activa, la incidencia política en el reclamo justo de sus derechos y la integración en espacios de toma de decisión como uno de los ejes de intervención del proyecto y de intervenciones futuras.
- Ha sido una intervención que ha tomado en cuenta el **planteamiento basado en derechos**, evidenciado mediante la focalización de un grupo beneficiario de sociedad civil que ha reclamado acciones orientadas a la construcción de capacidades locales permanentes para monitorear proyectos y poder hacer verdaderas auditorías sociales a los proyectos ERP. De manera que a este grupo se le brindó la oportunidad de capacitarse en conceptos, mecanismos y herramientas

de auditoría social y transparencia; en iniciar un proceso de gestión y manejo de recursos; así como el inicio de un proceso de empoderamiento de cara a intervenciones futuras.

- La promoción de la participación activa se constituyó en una oportunidad real a las personas participantes del proyecto para expresar sus opiniones, ideas y preferencias en relación a su realidad, lo cual les posibilita poder participar e influir en los asuntos que les afectan, teniendo como insumos el acceso a la información, su participación directa en proyectos en el marco de la ERP y otra índole, la interlocución con otros actores locales y las capacidades para realizar auditorías sociales a todos los programas y proyectos que lleguen a la zona para garantizar que efectivamente se les dé el uso adecuado y los recursos lleguen hasta la población más necesitada.
- Desde la formulación del proyecto y teniendo en cuenta su enfoque de empoderamiento, la participación ciudadana de la población de occidente fue siempre la prioridad de ASONOG, de manera que con la implementación del proyecto han logrado efectos positivos y de mucho impacto en la zona, desde generar conocimientos y capacidades locales hasta facilitar procesos de acompañamiento en acciones claves de incidencia para la promoción y defensa de los derechos que como sociedad civil se tienen respecto a los asuntos públicos.
- De acuerdo a la información del proyecto y la opinión de las personas participantes, el enfoque de género en el proyecto no fue contemplado de manera directa, no se formularon objetivos ni indicadores al respecto, sin embargo se está iniciando un proceso de capacitación a mujeres para darles a conocer sus derechos, se han organizado en redes (resultado del proyecto), se les ha dado oportunidad de participar y de potenciar sus capacidades; igualmente se han formulado propuestas de proyectos con fondos ERP que beneficien a este sector, tomando muy en cuenta la política de género que la institución tiene, la cual enfatiza una inclusión visible de hombres y mujeres en condiciones de igualdad. De manera que se recomienda la incorporación del enfoque de género en futuros proyectos, tomando en cuenta la demanda generada por el

proyecto recién finalizado y el resultado exitoso que han tenido en el resto de categorías planteadas para calificar como MP.

- En el marco del proyecto se establecieron intercambios de experiencias, coordinaciones y algunas alianzas para el desarrollo de las actividades planificadas, en el marco de una amplia participación de la ciudadanía. EL grupo considera que el proyecto se beneficia al formar parte de una alianza porque se fortalece la organización, hay fluidez de información nuevas oportunidades y más beneficios, además del vínculo que se establece con los gobiernos locales. El proceso de aprendizaje cruzado que se dio mediante intercambios de experiencias, compartir resultados y sistematizar la experiencia permitió espacios de análisis y reflexión, tanto individual como colectiva, permitiendo destacar la experiencia generada por el proyecto.
- Hubo consenso de que el proyecto fue muy bueno, que puede ser transferido a otros contextos tomando en cuenta elementos claves que les dieron resultado como son anuencia y aceptación del proyecto, la organización sólida, los aspectos culturales y el apoyo institucional.
- De acuerdo a los resultados cuantitativos, el proyecto ejecutado por ASONOG ha sido calificado como una **Mejor Práctica** con un puntaje de **76.76** donde se ha tomado en cuenta las cinco categorías contempladas en la metodología, por lo cual merece que se dé a conocer y se mejoren algunos aspectos que durante su implementación no se tomaron muy en cuenta, como es el enfoque de género.
- En la aplicación de la metodología de MP se apreció que el lenguaje contenido en los dos instrumentos (lista de control y lista de puntaje) es muy técnico, limitando así que las participantes pudieran profundizar más en sus reflexiones sobre cada una de las categorías, por lo que se recomienda poder utilizar otras matrices más sencillas tomando en cuenta que muchas veces el nivel de escolaridad de quienes participan en los proyectos es muy bajo.

- En la aplicación de la metodología valdría la pena poder hacer algunas entrevistas a quienes facilitan la intervención a fin de profundizar aspectos claves de lo planificado vs. resultados obtenidos.
- ASONOG considera que es una metodología aplicable y necesaria para la obtención de resultados satisfactorios ya que contiene aspectos de inclusión, de equidad y de participación que hacen posible trabajar de forma integral la ejecución de cualquier proyecto. Están concientes de que hay que mejorar en la etapa de formulación y tomar en cuenta las tres grandes dimensiones: género, derecho y participación activa en la elaboración de nuevas propuestas.

# *GLOSARIO DE TERMINOS UTILIZADOS*

---

**ALPE:** Alianza para la Erradicación de la Pobreza

**DANIDA:** Oficina del Gobierno Danés para la Ayuda Internacional.

**ASONOG:** Asociación de Organismos No Gubernamentales

**ERP:** Estrategias de Reducción de Pobreza

**OSC:** Organizaciones de Sociedad Civil

**CSC:** Coordinadoras de Sociedad Civil.

**PC:** Participación Ciudadana

**PIM:** Plan de Inversión Municipal

**MP:** Mejores Prácticas

**UNAIDS (ONUSIDA):** Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA.

# *LISTADO DE PARTICIPANTES*

---

Concepción Aguilar  
Rina Ester Gómez  
Maria Pastora Serrano E.  
Leodan Alvaranga P.  
Alex Omar Velazquez A.  
Pedro Pinto Cabiera  
Rosa Angelica Aguilar Mejia  
Juan Antonio Bueso  
Denia del Carmen Herrera  
Carlos Manuel Pinto  
Blanca Milla de Cuellar  
Jose Luis Henriquez  
Alejandrina Duarte  
Alvaro Javier Padilla  
Dalila Midence Mairena  
Julia Gómez Castillo  
Carlos Hernandez Dubòn

# *Pirámide de Confianza en las Mejores Prácticas*

---

## **Proyecto:**

Capacitación y realización de experiencias en gestión y monitoreo de proyectos de la Estrategia para la Reducción de la Pobreza por parte de las comisiones de Transparencia y Coordinadoras de Sociedad Civil Mancomunales”



Fuente: Bjarke Oxlund, "Manual on Best Practices - HIV/AIDS Programming with Children and Young People", 2005.

Biblioteca d  
01

Con el apoyo de:

